

Codice Etico di Nuova Elva S.r.l.

1. Premessa

Il presente Codice Etico definisce i principi, i valori e le regole di comportamento cui Nuova Elva S.r.l. si ispira nello svolgimento delle proprie attività.

Esso rappresenta uno strumento di indirizzo per amministratori, dirigenti, dipendenti, collaboratori, consulenti, fornitori e, più in generale, per tutti i soggetti che operano in nome o per conto della Società, o che intrattengono con essa rapporti d'affari.

Il presente Codice Etico costituisce parte integrante del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato dalla Società ai sensi del D.Lgs. 231/2001 ed è finalizzato a prevenire la commissione dei reati previsti da tale normativa.

Nuova Elva S.r.l. riconosce l'importanza di una condotta improntata a legalità, correttezza, trasparenza, responsabilità, tutela della persona e sostenibilità, quali elementi essenziali per il perseguimento dei propri obiettivi e per la creazione di valore nel lungo periodo.

2. Finalità

Il Codice Etico ha la finalità di:

- definire i valori fondamentali della Società;
- orientare i comportamenti di tutti i destinatari;
- prevenire condotte non etiche o illecite;
- rafforzare la reputazione e l'affidabilità di Nuova Elva S.r.l.;
- promuovere un ambiente di lavoro rispettoso, inclusivo e sicuro;
- garantire trasparenza, correttezza e tracciabilità nelle attività aziendali.

3. Ambito di applicazione

Il presente Codice si applica a:

- soci e amministratori;
- dipendenti, a qualsiasi livello;
- collaboratori e consulenti;
- agenti e intermediari;
- partner commerciali;
- fornitori e appaltatori;
- chiunque operi, direttamente o indirettamente, nell'interesse della Società.

Tutti i destinatari sono tenuti a conoscere, rispettare e applicare il presente Codice nello svolgimento delle proprie attività.

La Società promuove l'inserimento, nei contratti con terzi, di specifiche clausole che prevedano l'obbligo di rispetto del presente Codice.

4. Valori e principi fondamentali

4.1 Legalità

Nuova Elva S.r.l. opera nel pieno rispetto delle leggi, dei regolamenti vigenti e delle norme interne, in tutti i Paesi e contesti in cui svolge la propria attività.

4.2 Integrità e correttezza

La Società ispira i propri comportamenti a onestà, lealtà, buona fede, imparzialità e correttezza, nei rapporti interni ed esterni.

4.3 Trasparenza e tracciabilità

Ogni operazione, comunicazione e relazione deve essere improntata a chiarezza, completezza, veridicità e tracciabilità, nel rispetto delle competenze e dei ruoli e delle procedure aziendali.

4.4 Responsabilità

Nuova Elva S.r.l. promuove una cultura della responsabilità individuale e collettiva, fondata sulla consapevolezza delle conseguenze economiche, sociali, ambientali e reputazionali delle proprie azioni.

4.5 Centralità della persona

La Società riconosce il valore della persona, ne tutela la dignità e promuove pari opportunità, inclusione, valorizzazione del merito e crescita professionale.

4.6 Riservatezza e protezione dei dati

Le informazioni aziendali, tecniche, commerciali e personali devono essere trattate con riservatezza, nel rispetto della normativa vigente, inclusa la disciplina in materia di protezione dei dati personali (GDPR).

4.7 Sostenibilità

Nuova Elva S.r.l. si impegna a operare in modo responsabile, tenendo conto degli impatti ambientali, sociali ed economici delle proprie attività.

5. Regole di comportamento

5.1 Rapporti interni

Tutti i rapporti all'interno della Società devono essere basati su rispetto reciproco, collaborazione, correttezza e professionalità.

Non sono ammessi:

- discriminazioni di qualsiasi natura;
- molestie, abusi o comportamenti offensivi;
- atteggiamenti intimidatori, vessatori o lesivi della dignità personale;
- favoritismi non giustificati da criteri oggettivi.

La Società promuove un ambiente di lavoro sereno, inclusivo e orientato al dialogo.

5.2 Salute e sicurezza sul lavoro

Nuova Elva S.r.l. considera la tutela della salute e della sicurezza un valore primario.

La Società si impegna a:

- rispettare la normativa vigente (D.Lgs. 81/2008);
- prevenire i rischi e promuovere comportamenti responsabili;
- fornire formazione, informazione e strumenti adeguati;
- diffondere una cultura della prevenzione.

Tutti i destinatari devono contribuire attivamente al mantenimento di condizioni di lavoro sicure.

5.3 Rapporti con clienti

La Società si impegna a garantire qualità, correttezza, affidabilità e trasparenza nei confronti dei clienti.

Nei rapporti con la clientela, Nuova Elva S.r.l. opera:

- nel rispetto degli impegni assunti;
- con chiarezza nelle condizioni contrattuali;
- con attenzione ai bisogni del cliente;
- evitando pratiche scorrette, ingannevoli o aggressive.

5.4 Rapporti con fornitori e partner

La selezione dei fornitori e dei partner avviene secondo criteri di competenza, affidabilità, qualità, convenienza, correttezza e conformità normativa.

La Società si impegna a instaurare rapporti improntati a:

- trasparenza;
- imparzialità;
- rispetto reciproco;
- valorizzazione della qualità e della sostenibilità.

I fornitori sono tenuti a condividere e rispettare i principi del presente Codice.

5.5 Rapporti con Pubblica Amministrazione, enti e autorità

I rapporti con la Pubblica Amministrazione, con enti pubblici, organi di controllo e autorità devono essere gestiti esclusivamente da soggetti autorizzati e nel rispetto dei principi di legalità, correttezza e trasparenza.

È vietato promettere, offrire o ricevere denaro, utilità o vantaggi indebiti diretti o indiretti a influenzare decisioni o ottenere trattamenti di favore.

5.6 Omaggi, regalie e utilità

Sono ammessi solo omaggi di modico valore e conformi agli usi commerciali leciti, purché non compromettano l'integrità o l'indipendenza di giudizio.

È in ogni caso vietato:

- offrire o accettare somme di denaro;
- ricevere o concedere benefici non giustificati;
- utilizzare la propria posizione per ottenere vantaggi personali.

5.7 Conflitto di interessi

Tutti i destinatari devono evitare situazioni, anche potenziali, di conflitto tra interessi personali e interessi della Società.

Eventuali situazioni di conflitto devono essere tempestivamente comunicate alla Società, che ne valuterà la gestione.

5.8 Tutela del patrimonio aziendale

I beni materiali e immateriali della Società devono essere utilizzati con diligenza e responsabilità.

È vietato ogni uso improprio o non autorizzato.

5.9 Uso degli strumenti informatici e dei dati

La Società promuove un utilizzo corretto e sicuro degli strumenti digitali.

Tutti i destinatari devono rispettare la normativa in materia di protezione dei dati personali e adottare comportamenti idonei a prevenire rischi informatici.

5.10 Registrazioni contabili e trasparenza amministrativa

Ogni operazione deve essere correttamente autorizzata, registrata e verificabile.

È vietata qualsiasi forma di falsificazione o alterazione delle informazioni contabili.

6. Risorse umane e pari opportunità

La Società riconosce il valore strategico delle risorse umane e si impegna a:

- garantire pari opportunità;
- valorizzare competenze e merito;
- contrastare ogni forma di discriminazione;
- promuovere la formazione continua.

7. Tutela dell'ambiente e responsabilità sociale

Nuova Elva S.r.l. promuove una gestione responsabile delle proprie attività.

La Società si impegna a:

- rispettare la normativa ambientale;
- ridurre gli impatti ambientali;
- promuovere comportamenti sostenibili.

8. Segnalazioni e violazioni (Whistleblowing)

La Società incoraggia la segnalazione, in buona fede, di comportamenti contrari al presente Codice.

Sono attivi canali di segnalazione conformi alla normativa vigente (D.Lgs. 24/2023), che garantiscono la riservatezza del segnalante e il divieto di ritorsioni.

9. Organismo di Vigilanza

Nuova Elva S.r.l. ha istituito un Organismo di Vigilanza (OdV) con il compito di vigilare sull'efficace attuazione e sull'osservanza del presente Codice Etico e del Modello 231.

L'OdV opera con autonomia, indipendenza e poteri di iniziativa e controllo.

10. Sistema disciplinare

La violazione del presente Codice comporta l'applicazione di sanzioni proporzionate alla gravità della condotta, nel rispetto della normativa vigente.

Le misure disciplinari si applicano a:

- dipendenti;
- dirigenti;
- collaboratori;
- fornitori e partner.

11. Attuazione e diffusione

Nuova Elva S.r.l. si impegna a:

- diffondere il Codice Etico;
- garantirne la conoscenza;
- promuoverne l'applicazione;
- aggiornarlo periodicamente.

12. Disposizioni finali

Il rispetto del presente Codice Etico costituisce parte essenziale dei doveri di correttezza e diligenza richiesti a tutti coloro che operano con Nuova Elva S.r.l.

La Società considera l'adesione ai principi qui espressi elemento fondamentale per costruire rapporti di fiducia, consolidare la propria reputazione e perseguire uno sviluppo sostenibile e duraturo.